

Maladie et travail : parlons-en !

CODE 2020-01-V3

Une formation en "blended learning" pour permettre à chacun de s'approprier le sujet des maladies chroniques au travail, de se mobiliser face à cet enjeu sociétal majeur et de faire évoluer ses pratiques dans l'objectif de mieux accompagner les situations.

Public visé par la formation et prérequis

La formation s'adresse aux managers, aux professionnels des RH / référents handicap et maladie, aux comités de direction. Pas de prérequis.

Objectifs généraux de la formation

- Déconstruire les idées reçues.
- Identifier les enjeux de la reprise et du maintien dans l'emploi.
- Identifier les premières clefs pour faire face à l'annonce d'une maladie.
- Se saisir des premiers repères légaux et contractuels pour accompagner les situations.

Contenu de la formation

- 1 - Elearning "Santé ! Pour favoriser l'inclusion de la maladie au travail" (cf détail p.6) (ci-dessous)
- 2 - Formation action

Objectifs plus spécifiques de la formation action

- Ancrer les apprentissages du e-learning
- Se mettre en situation pour challenger sa posture
- Partager et échanger avec ses pairs (au sein de l'entreprise ou sur ses fonctions) sur des situations préparées

Contenus de la formation action

- Pour les managers :
 - 1 - Questionnement autour de la représentation de la maladie
 - 2 - Comprendre les enjeux de la reprise et du maintien dans l'emploi sur les plans organisationnels, économiques et humains.
 - 3 - Appréhender sa posture
- Pour les professionnels des RH / Référents Handicap ou Maladie :
 - 1 - Identifier les 4 temps de la maladie
 - 2 - Appréhender sa posture et accueillir la parole
 - 3 - Connaître les dispositifs et personnes ressources
- Pour les comités de direction :
 - 1 - Sensibiliser sur les enjeux de la maladie au travail
 - 2 - Engager l'entreprise dans la démarche de l'inclusion
 - 3 - Réfléchir au plan d'action

Maladie et travail : parlons-en !

CODE 2020-01-V3

Méthodes pédagogiques

E-learning : cf détail p.6

Formation action : pédagogie participative basée sur de nombreux échanges et retours d'expériences.

Moyens

Utilisation de témoignages filmés.

Remise d'un notebook et d'un guide pratique "Cancer, maladie et travail".

Mise à disposition de la plateforme ALLO Alex.

Suivi et évaluation

Auto-évaluation des acquis et évaluation de la satisfaction par les participants.

Remise d'une attestation de fin de formation.

Durée de la formation et modalités d'organisation

Le module e-learning dure 30 minutes. La formation action est de 3h30.

Le groupe est composé au maximum de 10 participants.

Les lieux de formation sont déterminés en fonction de l'origine géographique des participants ou peuvent se faire en visio-conférence. Les dates sont définies en fonction des besoins sauf pour les sessions inter entreprises - cf calendrier.

Notre référente handicap, Léa Rolet (lrolet@wecareatwork.com) se tient à disposition en cas de question ou de situation particulière.

Tarif inter-entreprise (e-learning + ½ journée d'atelier) : 870 € HT par apprenant. Les inscriptions peuvent se faire rapidement et jusqu'à la veille de la formation en fonction du nombre de places par mail à l'adresse suivante: bonjour@wecareatwork.com

Tarif intra-entreprise : sur devis.

Elearning "Santé ! Pour favoriser l'inclusion de la maladie au travail"

CODE 2021-03

Face à la maladie d'un salarié, de nombreuses questions se posent pour les collègues, le manager, les professionnels des ressources humaines. C'est un sujet délicat, voire tabou dans l'entreprise. Nous avons donc conçu le premier module de formation en ligne pour sensibiliser à l'inclusion de la maladie au travail, donner des clés de compréhension et d'accompagnement à chacun (accessible via la web-app ALEX).

Public visé et prérequis

Tous profils. Pas de prérequis.

Objectifs pédagogiques

Identifier les freins à l'inclusion de la maladie au travail.

Comprendre et lever les tabous et les stéréotypes sur le lieu de travail.

Identifier ses propres représentations et ses réactions face à la maladie. Faire évoluer sa posture.

Connaître les différents acteurs internes et externes. Comprendre le rôle de chacun.

Identifier les différents dispositifs d'accompagnement.

Contenu du parcours

Après une phase d'introduction, le parcours se décompose en 5 temps : 4 étapes de découverte et de compréhension, une évaluation des connaissances et pour clôturer une étape pour découvrir les bénéfices de l'inclusion de la maladie au travail. Après une approche de la définition de la maladie, des enjeux au sein des entreprises, des personnes ressources en interne et en externe, le programme permet de s'interroger sur ses propres représentations et de se challenger afin de mieux se préparer à accompagner une personne malade de son entourage professionnel.

Méthodes pédagogiques et durée

E-learning avec divers exercices pratiques, vidéos de contextualisation, vidéos témoignages, podcast. Cette construction permet une liberté totale et individuelle dans l'approche des modules. La durée totale de la formation est de 30 minutes.

Suivi et évaluation

Auto-évaluation des acquis avec des quizz qui jalonnent le parcours. Ce sont les seuls travaux qui seront demandés aux participants. Évaluation de la satisfaction par les participants en fin de parcours. La plate-forme ALLO ALEX est ouverte à tous les participants en cas de besoin de compléments d'informations. En cas d'abonnement pour plusieurs salariés dans une entreprise, un suivi anonymisé de l'utilisation du parcours est possible.

Modalités techniques

Les participants recevront un mail avec un lien de connexion vers notre plateforme de formation en ligne (web-app ALEX). L'e-learning est opérationnel pendant la durée d'ouverture des droits de connexion, à savoir 15 jours. En cas de problème, les participants pourront revenir vers le consultant référent du contrat et / ou le support technique en cas de problème par l'intermédiaire de l'adresse : bonjour@wecareatwork.com. Le délai maximum de réponse au mail est de 48h. Tarif : 35€ HT / apprenant (jusqu'à 200 apprenants, au-delà : sur devis)