

Maladie et travail : parlons-en !

CODE 2020-01-V3

Une formation en "blended learning" pour permettre à chacun de s'approprier le sujet des maladies chroniques au travail, de se mobiliser face à cet enjeu sociétal majeur et de faire évoluer ses pratiques dans l'objectif de mieux accompagner les situations.

Public visé par la formation et prérequis

La formation s'adresse aux managers, aux professionnels des RH / référents handicap et maladie, aux comités de direction. Pas de prérequis.

Objectifs généraux de la formation

- Déconstruire les idées reçues.
- Identifier les enjeux de la reprise et du maintien dans l'emploi.
- Identifier les premières clefs pour faire face à l'annonce d'une maladie.
- Se saisir des premiers repères légaux et contractuels pour accompagner les situations.

Contenu de la formation

- 1 - Elearning "Concilier maladie et travail, le parcours du combattant" (cf détail p.8)
- 2 - Atelier de mise en situation

Objectifs plus spécifiques de ces ateliers

- Ancrer les apprentissages du e-learning
- Se mettre en situation pour challenger sa posture
- Partager et échanger avec ses pairs (au sein de l'entreprise ou sur ses fonctions) sur des situations préparées

Contenus des ateliers

- Pour les managers :
 - 1 - Questionnement autour de la représentation de la maladie
 - 2 - Comprendre les enjeux de la reprise et du maintien dans l'emploi sur les plans organisationnels, économiques et humains.
 - 3 - Appréhender sa posture
- Pour les professionnels des RH / Référents Handicap ou Maladie :
 - 1 - Identifier les 4 temps de la maladie
 - 2 - Appréhender sa posture et accueillir la parole
 - 3 - Connaître les dispositifs et personnes ressources
- Pour les comités de direction :
 - 1 - Sensibiliser sur les enjeux de la maladie au travail
 - 2 - Engager l'entreprise dans la démarche de l'inclusion
 - 3 - Réfléchir au plan d'action

Maladie et travail : parlons-en !

CODE 2020-01-V3



Méthodes pédagogiques

E-learning : cf détail p.8

Ateliers de mise en situation : pédagogie participative basée sur de nombreux échanges et retours d'expériences.

Moyens

Utilisation de témoignages filmés.

Remise d'un notebook et d'un guide pratique "Cancer et travail".

Mise à disposition de la plateforme ALLO Alex.

Suivi et évaluation

Auto-évaluation des acquis et évaluation de la satisfaction par les participants.

Remise d'une attestation de fin de formation.

Durée de la formation et modalités d'organisation

Le module e-learning dure 30 minutes. Le module atelier de mise en situation est de 3h30.

Le groupe est composé au maximum de 10 participants.

Les lieux de formation sont déterminés en fonction de l'origine géographique des participants ou peuvent se faire en visio-conférence. Les dates sont définies en fonction des besoins sauf pour les sessions inter entreprises - cf calendrier.

Tarif inter-entreprise (e-learning + ½ journée d'atelier) : 870 € HT par apprenant.

Tarif intra-entreprise : sur devis.